

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей детско- юношеский центр «Факел»
пгт Нагорск Кировской области

Утверждено на педагогическом совете центра

31.08.2011 года

Директор М.П.Вахрушев

Приказ от 01.09.2011 №82\$1



ПОЛОЖЕНИЕ об образовательном процессе

1. Содержание и организация образовательного процесса

Содержание образования в Учреждении определяется образовательными программами, утверждаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно. Основная образовательная программа разрабатывается на основе соответствующих модифицируемых образовательных программ и должна обеспечивать достижение обучающимися результатов освоения образовательных программ, установленных соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

Организация образовательного процесса в образовательном учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписаниями занятий.

Учреждение осуществляет образовательный процесс по образовательной программе, ежегодно утверждаемой директором Учреждения.

Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по учебным курсам, по дисциплинам и по годам обучения), годовым календарным учебным графиком и расписаниями занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением самостоятельно.

Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Кировской области «Об образовании в Кировской области», Типовым положением и иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, а также выданной Учреждению лицензией на осуществление образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации.

Образовательный процесс включает: организацию работы с детьми в течение всего учебного года по четырем направленностям: физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, художественно-эстетической и социально-педагогической.

- Физкультурно-спортивная направленность включает в себя занятия детей в оздоровительных и спортивных объединениях по следующим видам: баскетбол, лыжные гонки, футбол, пауэрлифтинг, армспорт, волейбол, хоккей с шайбой, шахматы, легкая атлетика, стрельба из пневматической винтовки.

- Туристско-краеведческая направленность включает в себя занятия детей в оздоровительных и научно-познавательных объединениях детей посредством пешеходного, водного, лыжного, авто и вело туризма, литературное, природное и исторической краеведение.

- Художественно-эстетическая направленность включает в себя занятия детей в творческих объединениях по следующим видам деятельности «Умелые руки», «ИЗО», театральный кружок.

- Социально-педагогическая направленность включает в себя занятия детей в объединениях детской общественной организации «Истоки» в рамках областной детской общественной организации «Юность Вятского края».

2.4.2. организация и проведение массовых мероприятий, создание необходимых условий для совместного отдыха детей и родителей.

2.4.3. ведение методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

Обучение в Учреждении ведется на русском языке.

Образовательная программа в Учреждении осваивается по очной форме.

Допускается сочетание различных форм получения образования.

Образовательное учреждение самостоятельно в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации обучающихся.

Правила приема обучающихся.

К обучению допускаются дети в возрасте от 5 до 17 лет включительно.

Общие требования к приёму обучающихся регулируются Законом РФ «Об образовании» и другими федеральными законами, а также Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей.

Правила приёма обучающихся в Учреждение определяются учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Администрация Учреждения знакомит поступающего и его родителей (законных представителей) с уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Режим занятий обучающихся.

Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября. Если этот день приходится на выходной день, учебный год начинается в первый следующий за ним рабочий день.

Продолжительность учебного года определяется учебным планом и календарным учебным графиком, утверждаемым руководителем Учреждения.

В годовом календарном учебном графике указывается начало и окончание учебного года, продолжительность учебной недели, продолжительность занятий и длительность перемен, общероссийские праздники.

Продолжительность учебного года 32 недели (для педагогов-совместителей) и 36 недель (для основных работников).

Занятия начинаются в 8 часов.

Длительность занятий 30 минут для детей дошкольного возраста, 40 минут для остальных. Перерыв между занятиями-10 минут.

Учебная недельная нагрузка обучающихся составляет до 18 часов.

В Учреждении установлены следующие основные виды учебных занятий: кружок, секция, объединение, группа, театр, студия, клуб.

В каникулярное время Учреждение может открывать в установленном порядке лагерь, спортивные сборы, создавать различные объединения с постоянным или временным составами детей на своей базе или по месту жительства детей.

Перевод обучающихся.

Обучающиеся, освоившие в полном объеме рабочие (учебные) программы по всем учебным дисциплинам, имеющие итоговые положительные отметки по всем учебным предметам, переводятся на следующий год обучения.

Дисциплина в образовательном учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, воспитанников, педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся, воспитанникам не допускается.

Порядок и основания отчисления обучающихся.

По решению органа управления Учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения устава Учреждения допускается исключение из Учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет в установленном законодательством порядке.

Решение об исключении обучающегося, не получившего дополнительного образования, принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

Образовательное учреждение незамедлительно обязано проинформировать об исключении обучающегося из Учреждения его родителей (законных представителей) и орган местного самоуправления.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с органом местного самоуправления и родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, исключенного из Учреждения, в месячный срок принимает меры, обеспечивающие трудоустройство этого несовершеннолетнего и (или) продолжение его обучения в другом образовательном учреждении.

2. Участники образовательного процесса

Участниками образовательного процесса в Учреждении являются:
обучающиеся;

родители (законные представители) обучающихся;
работники Учреждения.

Обучающиеся имеют право:

На обучение в соответствии с образовательными программами.

На бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами.

На получение дополнительных образовательных услуг в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

На уважение своего человеческого достоинства.

На свободу совести, информации.

На свободное выражение собственных мнений и убеждений.

На поощрения и награждения.

Иные права в соответствии с действующим законодательством.

Привлечение обучающихся Учреждения без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Принуждение обучающихся (воспитанников) к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются.

Обучающиеся обязаны:

Выполнять устав Учреждения.

Посещать учебные занятия, определенные расписанием.

Бережно относиться к имуществу Учреждения.

Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения.

В установленные сроки выполнять все виды заданий, предусмотренные учебным планом.

Выполнять приказы и распоряжения администрации Учреждения, принятые в соответствии с законодательством.

Родители (законные представители) имеют право:

Защищать законные права и интересы детей.

Выбирать форму получения образования детьми.

Участвовать в управлении Учреждением.

Знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, результатами успеваемости детей.

Знакомиться с уставом Учреждения и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Иные права в соответствии с действующим законодательством.

Родители (законные представители) обязаны:

Обеспечить получение детьми дополнительного образования.

Соблюдать устав Учреждения.

Уважать честь и достоинство иных участников образовательного процесса.

К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал.

Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется квалификационными характеристиками, типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утвержденными уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения в установленном порядке педагогического работника Учреждения по инициативе администрации Учреждения до истечения срока действия трудового договора являются:

применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника);

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

иные основания, предусмотренные законодательством, трудовым договором.

Работники имеют право:

Защищать свою профессиональную честь и достоинство.

Участвовать в управлении Учреждением.

Избирать и быть избранными в выборные органы, участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации.

На отпуск, социальные льготы, гарантии в соответствии с действующим законодательством.

Получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности, бесплатно пользоваться библиотекой, информационными ресурсами.

На свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой.

Проходить не реже чем один раз в пять лет профессиональную переподготовку или повышение квалификации в установленном порядке.

Проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию в установленном порядке.

На получение пенсии при достижении ими пенсионного возраста в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

На длительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Отпуск предоставляется приказом руководителя Учреждения на основании заявления педагогического работника, как правило, по окончании учебного года. За работником, находящимся в таком отпуске, сохраняется рабочее место и должность.

Иные права, в соответствии с действующим законодательством.

За успехи в методической, учебной, воспитательной работе и другой уставной деятельности для работников Учреждения устанавливаются различные формы морального и материального поощрения, в том числе представление к награждению государственными, ведомственными и региональными наградами, Почетной грамотой и Благодарственным письмом департамента образования Кировской области.

Педагогические работники обязаны:

Соответствовать требованиям квалификационных характеристик.

Выполнять в полном объеме обязанности, предусмотренные должностными инструкциями и трудовым договором.

Обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, выполнение учебных планов и программ.

Выполнять приказы и распоряжения администрации Учреждения.

Постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, педагогическое мастерство.

Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, дисциплину труда, требования по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, санитарные требования.

Быть корректными, уважать честь и достоинство обучающихся, родителей (законных представителей) и других работников Учреждения.

Создавать условия для сохранения жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса, производственной практики и при проведении внеклассных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Иные обязанности в соответствии с законодательством, локальными актами Учреждения и трудовым договором.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.