Утверждено
Заместитель директора МКОО ДО ДЮЦ «Факел»
_____ Н.Н.Исупова
03.09. 2019 г

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск разработан на основании:

1.1.1.Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2.Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск 1.3. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1.Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск

3.2.В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

3.3.Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения руководителя МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск.