

**План мероприятий по противодействию коррупции муниципальной казенной образовательной организации
дополнительного образования детско-юношеского центра «Факел» пгт Нагорск Кировской области**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	Обеспечение реализации антикоррупционной политики				
1.1	Утверждение плана (программы) по противодействию коррупции (внесение изменений в план (программу) по противодействию коррупции)	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	до 30 апреля 2025 года, далее – по мере необходимости		наличие в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск утвержденного плана (программы) по противодействию коррупции
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	в течение 2025 – 2028 годов, далее – по мере необходимости		обеспечение организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск
1.3	Проведение анализа содержания нормативных правовых и иных актов МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск в сфере противодействия коррупции, их актуализация в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4	Проведение оценки	Директор	ежегодно,		наличие в МКОО ДО ДЮЦ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск	МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	до 1 февраля		«Факел» пгт Нагорск заполненной формы критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления Кировской области
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск и урегулированию конфликта интересов	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции
2.2	Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно	доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»			заседаний указанных комиссий – не менее 100%	
2.3	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск возложенных на него полномочий, в том числе при реализации проектов, и внесение изменений в перечни должностей замещение которых связано с коррупционными рисками (при необходимости)	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 1 декабря		наличие аналитической справки о результатах проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск возложенных на него полномочий, в том числе при реализации национальных проектов; наличие в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск актуального перечня должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками
3	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение				
3.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству работников, в должностные	наличие справки об организации участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.); правовое просвещение работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	коррупции
3.2	Проведение для работников мероприятий, приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам (День защитника Отечества, Международный женский день, Новогодние каникулы и др.) (проведение совещаний, направление информационных писем и др.) по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 10 февраля, до 1 декабря	количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года, – не менее	информирование работников о запрете на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также о порядке действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				2 единиц	
3.3	<p>Проведение для работников совещания или иного мероприятия по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения работников (далее – мероприятие по разъяснению ограничений и запретов), а также доведение до них в рамках проведения мероприятия по разъяснению ограничений и запретов информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности работников)</p>	<p>Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.</p>	<p>ежегодно, до 20 декабря</p>	<p>количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения работников, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы</p>	<p>наличие справки об участии работников в мероприятиях по разъяснению ограничений и запретов; информирование работников об ограничениях, запретах, обязанностях, установленных в сфере противодействия коррупции, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положениях кодекса этики и служебного поведения работников, а также об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности работников)</p>
3.4	<p>Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по</p>	<p>Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.</p>	<p>в течение 2025 – 2028 годов</p>	<p>отношение количества работников, в должностные обязанности которых входит участие в</p>	<p>повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	образовательным программам в области противодействия коррупции			противодействию коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	
3.5	Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	
3.6	Проведение просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование работников, круглый стол, прием граждан по вопросам противодействия коррупции и др.)	Директор МКОО ДО ДЮОЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 9 декабря	количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), – не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности муниципальной казенной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеского центра «Факел» пгт Нагорск Кировской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных МКОО ДО ДЮОЦ «Факел» пгт Нагорск при осуществлении их правовой экспертизы и мониторинге их применения	Директор МКОО ДО ДЮОЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно	отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных МКОО ДО ДЮОЦ «Факел» пгт Нагорск, в отношении которых МКОО ДО ДЮОЦ «Факел» пгт Нагорск проведена антикоррупционная	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их устранение

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск, – не менее 100%	
4.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежеквартально		повышение эффективности принимаемых мер по предупреждению и устранению причин нарушений законодательства Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции
4.3	Утверждение и актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – реестр (карта) коррупционных рисков), и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		наличие утвержденных реестров (карт) коррупционных рисков и планов (реестров) мер

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – план (реестр) мер)				
4.4	Обеспечение реализации МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск плана (реестра) мер	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 20 декабря		наличие доклада о результатах реализации плана (реестра) мер
5	Взаимодействие муниципальной казенной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеского центра «Факел» пгт Нагорск Кировской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности муниципальной казенной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеского центра «Факел» пгт Нагорск Кировской области в сфере противодействия коррупции				
5.1	Анализ поступивших в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск обращений граждан и организаций, в том числе по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным	отношение количества поступивших в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск обращений граждан и организаций – не менее 100%	наличие информации о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, в том числе поступивших по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), о фактах коррупции со стороны работников МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
5.2	Обеспечение взаимодействия МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск со средствами массовой информации (далее – СМИ) по вопросам противодействия коррупции, в том числе размещения в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно, до 20 декабря	количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск размещенных в СМИ в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	размещение в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск
5.3	Обеспечение рассмотрения Советом отчета о реализации плана (программы) по противодействию коррупции	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом (программой) по противодействию коррупции; обеспечение открытости обсуждения мер по противодействию коррупции, принимаемых МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск
5.4	Размещение на информационном стенде и в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск актуальной информации о принимаемых ими мерах по предупреждению коррупции	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н. Методист Рычкова Екатерина Геннадьевна	ежегодно		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
5.5	Мониторинг информации о фактах коррупции в МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск опубликованной в СМИ	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежеквартально		анализ информации о фактах коррупции, опубликованной в СМИ, принятие необходимых мер
6	Проведение мероприятий по противодействию коррупции муниципальной казенной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеского центра «Факел» пгт Нагорск Кировской области с учетом специфики их деятельности				
6.1	Мониторинг выполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		повышение качества и доступности предоставления гражданам муниципальных услуг, прозрачности деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск; повышение доверия населения к деятельности МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск
6.2	Разработка и принятие мер, направленных на снижение коррупционных рисков при реализации МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск проектов	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		снижение коррупционных рисков при реализации МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск проектов
6.4	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием договоров, заключаемых в отношении объектов муниципальной собственности, требованиям законодательства Российской Федерации и Кировской области	Директор МКОО ДО ДЮЦ «Факел» пгт Нагорск Мандалак О.Н.	ежегодно		выявление фактов нецелевого использования объектов муниципальной собственности; принятие своевременных и эффективных мер по недопущению нецелевого использования муниципального имущества

